



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA STOCOLMA"

Sede: Via Stoccolma, 1 - 09129 CAGLIARI – Uffici di Presidenza e Segreteria § Tel.070/43069

Codice Fiscale 92168620927 - Codice Univoco UFV3NO – Codice meccanografico caic86800v

Sito: <https://comprensivoviasstoccolma.edu.it/> § e-mail: [caic86800v@istruzione.it](mailto:caic86800v@istruzione.it) [caic86800v@pec.istruzione.it](mailto:caic86800v@pec.istruzione.it)

Ai Revisori dei Conti  
**Antonella Melis [MIM]**  
[antonella.melis@gmail.com](mailto:antonella.melis@gmail.com)  
**Patrizia Mereu [MEF]**  
[patrizia.mereu@mef.gov.it](mailto:patrizia.mereu@mef.gov.it)

**L O R O S E D I**

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023.**

### **Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

**VISTI** i C.C.N.L. del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);

**VISTE** le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

**VISTA** la circolare M.E.F. n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

**VISTO** il C.C.N.L. sottoscritto in data 7 agosto 2014 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

**VISTA** l'intesa tra il M.I. e le OO.SS. sottoscritta il 03/10/2022 per la ripartizione delle risorse di cui agli artt. 9, 30, 33,47, 62, 84, 86, 87 e 104 del C.C.N.L. 2006/2009 nonché le risorse indicate nell'art. 1, commi 126-128, della Legge n. 107/2015, modificata dalla Legge n. 160 del 27/12/2019 comma 249, relative alla "**Valorizzazione del personale scolastico**" per l'anno scolastico 2022/23;

**VISTA** la deliberazione n. 10 – verbale n. 9 - del Consiglio di Istituto del 11/11/2022, relativa all'adozione del P.T.O.F. 2022-2025 e le successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente deliberato nel Collegio del 09/09/2022 verbale n. 8, delibera n. 20;

**VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore S.G.A. e adottato dal D.S. in data 18/10/2022 con prot. n. 7382/2022 - determina D.S. n. 93/2022;

**VISTA** la nota M.I. prot. n. 46455/2022 del 04/10/2022 con le quali è stato comunicato l'ammontare delle assegnazioni delle risorse per il M.O.F. e del Bonus Valorizzazione personale scolastico spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/23;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 13 febbraio 2023 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), **relaziona** quanto segue:

## MODULO I

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE I

##### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

RISORSE - Anno Scolastico 2022/2023			
	Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	43.661,17	10.759,01	32.902,16
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.084,92	1.253,03	3.831,89
Incarichi specifici al personale ATA	2.863,29	705,57	2.157,72
Bonus Valorizzazione Personale Scolastico (comma 249 Legge n. 160/2019)	13.788,90	3.397,87	10.391,03
Attività complementari di educazione fisica	1.189,16	293,03	896,13
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00	0,00
Aree a rischio	292,07	71,97	220,10
Ore di sostituzione docenti	2.943,02	725,22	2.217,80
<b>TOTALE</b>	<b>69.822,53</b>	<b>17.205,70</b>	<b>52.616,83</b>

#### SEZIONE II

##### Risorse Variabili

RISORSE VARIABILI - Anno Scolastico 2022/2023			
	Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:	0,00	0,00	0,00
FIS	2.234,46	550,62	1.683,84
Corsi di recupero	0,00	0,00	0,00
Funzioni strumentali	0,03	0,01	0,02
Incarichi specifici	1,59	0,39	1,20
L. 440/97	0,00	0,00	0,00
Pratica sportiva	2.472,69	609,32	1.863,37
Aree a rischio	259,79	64,02	195,77
Ore eccedenti	2.209,77	544,53	1.665,24
<b>TOTALE</b>	<b>7.178,33</b>	<b>1.768,89</b>	<b>5.409,44</b>

### SEZIONE III

#### Decurtazione del Fondo

*Non sono previste decurtazioni*

### SEZIONE IV

#### Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE DISPONIBILI - Anno Scolastico 2022/2023				
		Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
a.	TOTALE DELLE RISORSE FISSE	70.912,58	18.295,75	52.616,83
b.	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	7.178,33	1.768,89	5.409,44
c.	<b>TOTALE FONDO da Certificare</b>	<b>78.090,91</b>	<b>20.064,64</b>	<b>58.026,27</b>

### SEZIONE V

#### Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Non previste*

## MODULO II

### DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### SEZIONE I

#### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESTINAZIONI NON CONTRATTABILI - Anno Scolastico 2022/2023			
	Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
Compenso per il sostituto del DSGA (quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA)	0,00	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.175,30	1.275,30	3.900,00
Attività complementari di educazione fisica	3.661,86	902,36	2.759,50
Aree a rischio	551,86	135,99	415,87
Compensi per ore eccedenti	5.152,79	1.269,75	3.883,04
<b>TOTALE</b>	<b>14.541,81</b>	<b>3.583,40</b>	<b>10.958,41</b>

### SEZIONE II

#### Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

##### **Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**- Personale docente :**

<b>RISORSE C.I.I. - Anno Scolastico 2022/2023</b>			
Descrizione	Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	4.481,94	1.104,44	3.377,50
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali	24.615,85	6.065,85	18.550,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	4.992,84	1.230,34	3.762,50
Funzioni strumentali al POF	5.084,94	1.253,03	3.831,91
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	232,23	57,23	175,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	3.661,86	902,36	2.759,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	551,86	135,99	415,87
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		0,00	0
<b>TOTALE</b>	<b>43.621,52</b>	<b>10.749,24</b>	<b>32.872,28</b>

**- Personale ATA:**

<b>RISORSE C.I.I. - Anno Scolastico 2022/2023</b>			
Descrizione	Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	3.926,59	967,59	2.959,00
Attuazione dei Corsi di recupero	0,00	0,00	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	16.241,82	4.002,32	12.239,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici	2.789,35	687,35	2.102,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.957,76</b>	<b>5.657,26</b>	<b>17.300,50</b>

### SEZIONE III

#### Destinazione ancora da regolare

[In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva].  
Non sono previste destinazioni ancora da regolare.

### SEZIONE IV

#### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

RISORSE - Anno Scolastico 2022/2023			
	Lordo Stato	Ritenute	Lordo Dipendente
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE*	39.407,80	9.710,89	29.696,91
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA*	22.957,76	5.657,26	17.300,50
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**	14.541,81	3.583,40	10.958,41
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE***	93,49	23,04	70,45
TOTALE	77.000,86	18.974,59	58.026,27

\* comprensivo del 100% del Bonus Valorizzazione Personale della Scuola

\*\*Indennità di direzione – parte variabile, Attività complementari di educazione fisica, Aree a rischio e Ore eccedenti

\*\*\* € 70,45 lordo dipendente confluiscono nel fondo di riserva C.I.I. 2022/23

### SEZIONE V

#### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

### SEZIONE VI

#### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 58.026,27/€ 77.000,86 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 57.955,82/€ 76.907,37 (in percentuale: 99,88%); € 29.696,91/€ 39.407,80 al personale docente in percentuale del 51,24% ed € 17.300,50/€ 22.957,76 al personale ATA in percentuale del 29,85% - Le risorse non contrattabili [Indennità di direzione D.S.G.A. parte variabile + Attività complementari di educazione fisica + Aree a rischio + Ore eccedenti] ammontano a € 10.958,41/€ 14.541,81 in percentuale del 18,91%.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 133, di cui 113 docenti e 20 del personale A.T.A..

### MODULO III

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

Anno Scolastico 2021/2022				Anno Scolastico 2022/2023			
FONDO TOTALE <sup>1</sup>		TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE <sup>2</sup>		FONDO TOTALE <sup>1</sup>		TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE <sup>2</sup>	
Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente
77.012,18	58.034,80	76.980,94	58.011,26	77.000,86	58.026,27	76.907,37	57.955,82

<sup>1</sup> Inserire il totale delle voci al modulo I

<sup>2</sup> Inserire il totale delle voci al modulo II

### MODULO IV

#### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

##### SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase della programmazione di gestione.

##### PROGRAMMA ANNUALE

*Non sono presenti importi finalizzati a retribuire istituti contrattuali del personale dell'Istituto.*

##### CEDOLINO UNICO

RISORSE DISPONIBILI per L'Anno Scolastico 2022/2023			
PIANO GESTIONALE	IMPORTO MASSIMO DISPONIBILE	IMPORTO MASSIMO DA IMPEGNARE	DIFFERENZA
2554/06	0,00	0,00	0,00
2555/06	0,00	0,00	0,00
2155/12	0,00	0,00	0,00
2156/05	0,00	0,00	0,00
2556/06	0,00	0,00	0,00
2556/13	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
2149/7 (Esami di Stato)	0,00	0,00	0,00

Il suddetto piano di riparto si riferisce alle risorse disponibili alla data del 14/02/2023 e più precisamente si specifica che alla suddetta data il M.I. non ha ancora provveduto ad accreditare sia le somme assegnate con la nota prot. n. 46455/2022 che le economie degli anni pregressi.

**SEZIONE II**

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.**

<b>RISORSE NON CONTRATTABILI - Anno Scolastico 2021/2022</b> (Lordo Dipendente)		
Descrizione compenso	Risorse Disponibili	Risorse Spese
Compenso per il sostituto del DSGA (quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA)	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.900,00	3.900,00
Pratica Sportiva	1.863,37	0,00
Compensi per ore eccedenti <sup>1</sup>	2.857,86	1.192,62
Aree a Rischio	1.455,77	1.260,00
Bonus Valorizzazione docenti	4.343,08	4.343,08
<b>TOTALE</b>	<b>14.420,08</b>	<b>10.695,70</b>

**\*\* L'ammontare del Bonus Valorizzazione Personale Scolastico 2021/22 di € 10.857,69 LD, è stato così ripartito il 40% [€ 4.343,08 LD - € 5.763,27] destinato, secondo i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione Docente, a incentivare le attività previste dallo stesso e il restante 60% [€ 6.514,61 LD - € 8.644,89 LS] è confluito nel fondo indiviso.**

**Personale Docente:**

<b>RISORSE C.I.I. - Anno Scolastico 2021/2022</b>		
Descrizione	Risorse Disponibili	Risorse Spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	1.505,00	927,50
Attività aggiuntive di insegnamento		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funzionali	17.751,62	17.360,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	3.762,50	3.762,50
Funzioni strumentali al POF	3.861,18	3.861,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	665,00	665,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.863,37	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.455,77	1.260,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		

<b>TOTALE</b>	<b>30.864,44</b>	<b>27.836,16</b>
---------------	------------------	------------------

#### Personale ATA:

<b>RISORSE C.I.I. - Anno Scolastico 2021/2022</b>		
Descrizione	Risorse Disponibili	Risorse Spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	3.294,00	2.902,50
Attuazione dei Corsi di recupero	0,00	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	10.615,72	10.292,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	
Incarichi specifici	2.159,70	2.158,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>16.069,42</b>	<b>15.353,50</b>

Le economie M.O.F. 2021/22 risulterebbero così determinate € 1.683,84 [F.I.S.1 + € 1.665,24 [Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti docenti] + € 1.863,37 [Pratica Sportiva] + € 195,77 [Aree a rischio e a forte processo migratorio] + € 1,20 [Incarichi Specifici] + € 0,02 [Funzioni Strumentali] da risorse contrattate e non spese riportate come economie nella CII 2022/23].

Si specifica che a tutt'oggi non sono ancora state accreditate le assegnazioni M.O.F. 2022/23 e le economie pregresse.

#### SEZIONE III

#### Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

<b>Verificato</b>	che le destinazioni finanziarie al personale docente e A.T.A. sono conformi all'istituto contrattuale;
<b>Verificato</b>	che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in particolare quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal P.T.O.F. 2022-23;
<b>Considerato</b>	che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
<b>Visto</b>	che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel P.T.O.F. per l'anno scolastico 2022/2023

#### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 13 febbraio 2023.



**Il D.S.G.A.**

**Dott.ssa Maria Iose Manca**

*Maria Iose Manca*